

Zapotrzebowanie na zawody oraz kwalifikacje i kompetencje na lokalnych rynkach pracy w województwie podkarpackim – edycja 2024

SEKCJA F – BUDOWNICTWO



ASMRESEARCH.PL



Wojewódzki Urząd Pracy
w Rzeszowie



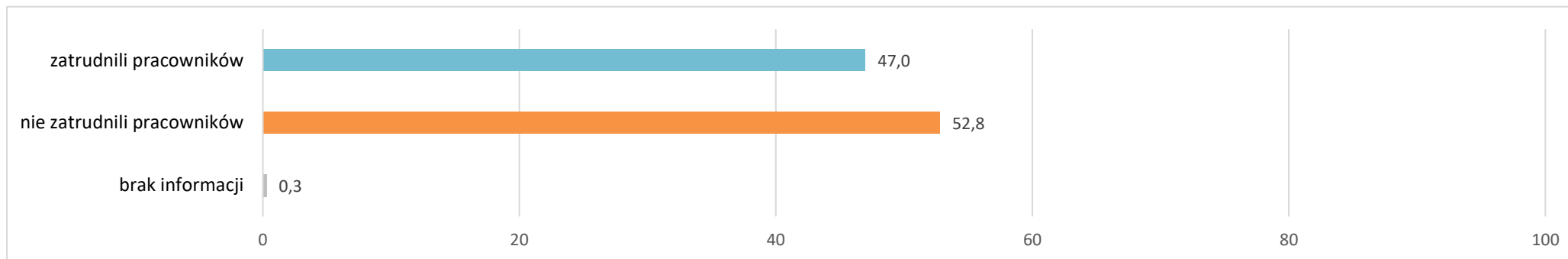
research
solutions
strategy

Spis treści

| | | |
|------|---|----|
| 1. | Zatrudnienia pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy | 3 |
| 2. | Planowane zatrudnienie pracowników w perspektywie 12 miesięcy | 3 |
| 2.1. | Powody planowanego zatrudniania pracowników..... | 5 |
| 2.2. | Planowane zatrudnienie w firmach różnej wielkości..... | 6 |
| 3. | Poszukiwani pracownicy w perspektywie 12 miesięcy – oczekiwania | 7 |
| 3.1. | Poszukiwani pracownicy – oczekiwane wykształcenie | 7 |
| 3.2. | Poszukiwani pracownicy – oczekiwane doświadczenie zawodowe | 8 |
| 3.3. | Poszukiwani pracownicy – oczekiwane formalne potwierdzenie zawodu | 10 |
| 3.4. | Poszukiwani pracownicy – oczekiwane kompetencje „miękkie” | 11 |
| 3.5. | Poszukiwani pracownicy – oferowane wynagrodzenie | 13 |
| 3.6. | Dostępność pracowników z posiadanymi zawodami/kwalifikacjami..... | 14 |
| 4. | Zwolnienia pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy | 14 |
| 5. | Planowane zwolnienia pracowników w perspektywie 12 miesięcy | 15 |
| 6. | Podstawowe informacje o badaniu | 16 |
| 7. | Założenia metodologiczne badania | 17 |
| | SPIS WYKRESÓW | 18 |
| | SPIS TABEL..... | 19 |
| | SPIS ZAŁĄCZNIKÓW | 19 |

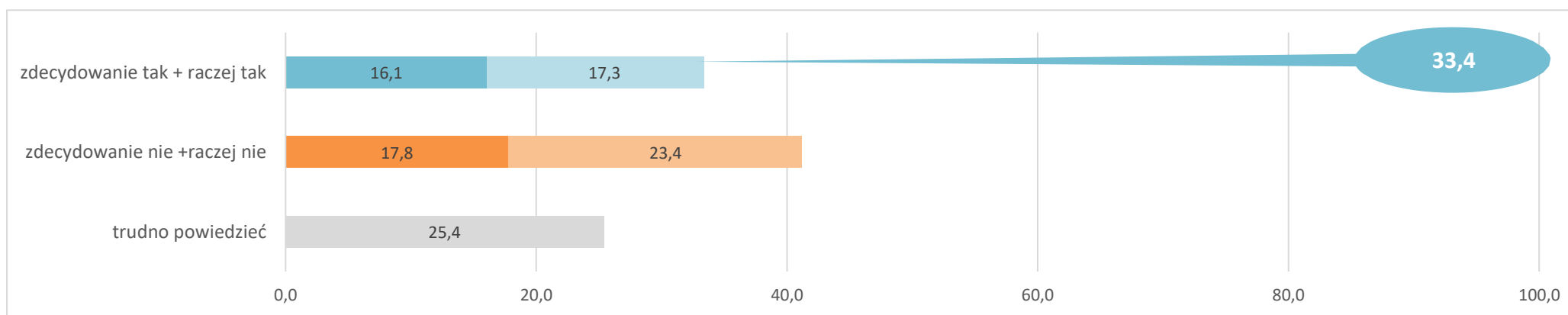
1. Zatrudnienia pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy

Wykres 1 Odsetek pracodawców, którzy zatrudnili nowych pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy¹ – w %



2. Planowane zatrudnienie pracowników w perspektywie 12 miesięcy

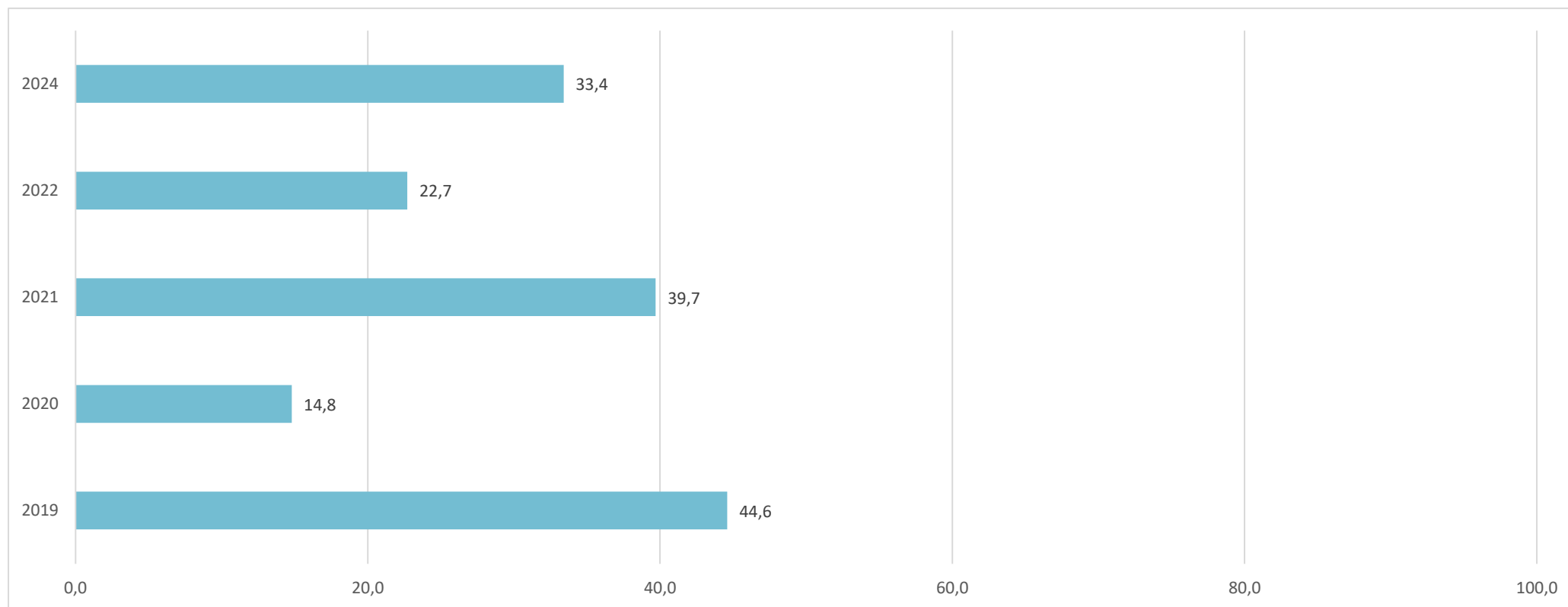
Wykres 2 Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy² – w %



¹ Lista zawodów, w których zatrudniono nowych pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy stanowi załącznik nr 1 do raportu.

² Lista zawodów, w których planowane jest zatrudnienie pracowników w perspektywie 12 miesięcy stanowi załącznik nr 2 do raportu.

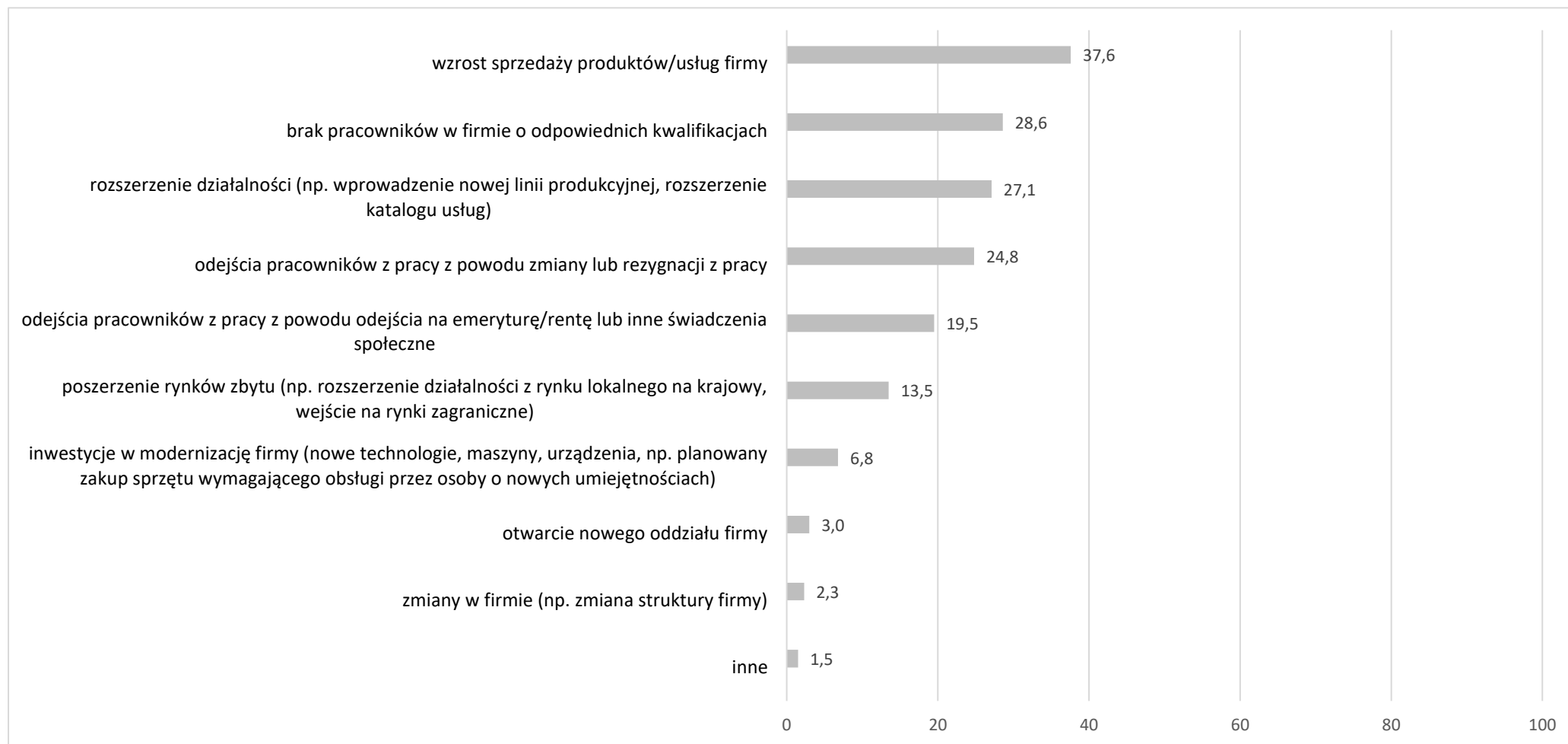
Wykres 3 Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy – określone w badaniach WUP w Rzeszowie końcem 2019, 2020, 2021, 2022 i 2024 roku³ – w %



³ W badaniach wzięło udział: w 2019 r. – 734 pracodawców, w 2020 r. – 1136 pracodawców, w 2021 r. – 441 pracodawców, w 2022 r. – 653 pracodawców, w 2024 r – 398 pracodawców.

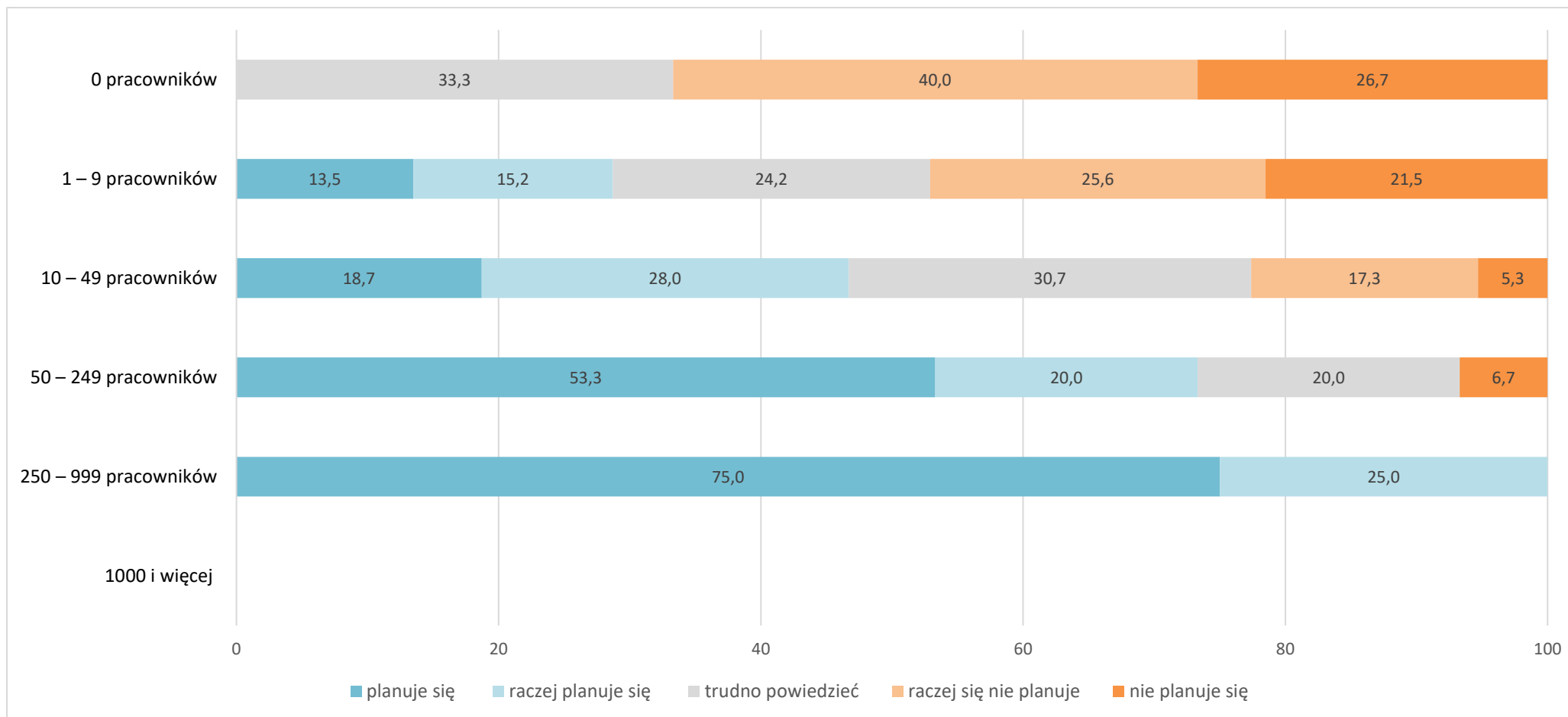
2.1. Powody planowanego zatrudniania pracowników

Wykres 4 Powody planowanego zatrudniania pracowników – w %



2.2. Planowane zatrudnienie w firmach różnej wielkości

Wykres 5 Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy w firmach różnej wielkości – w %⁴



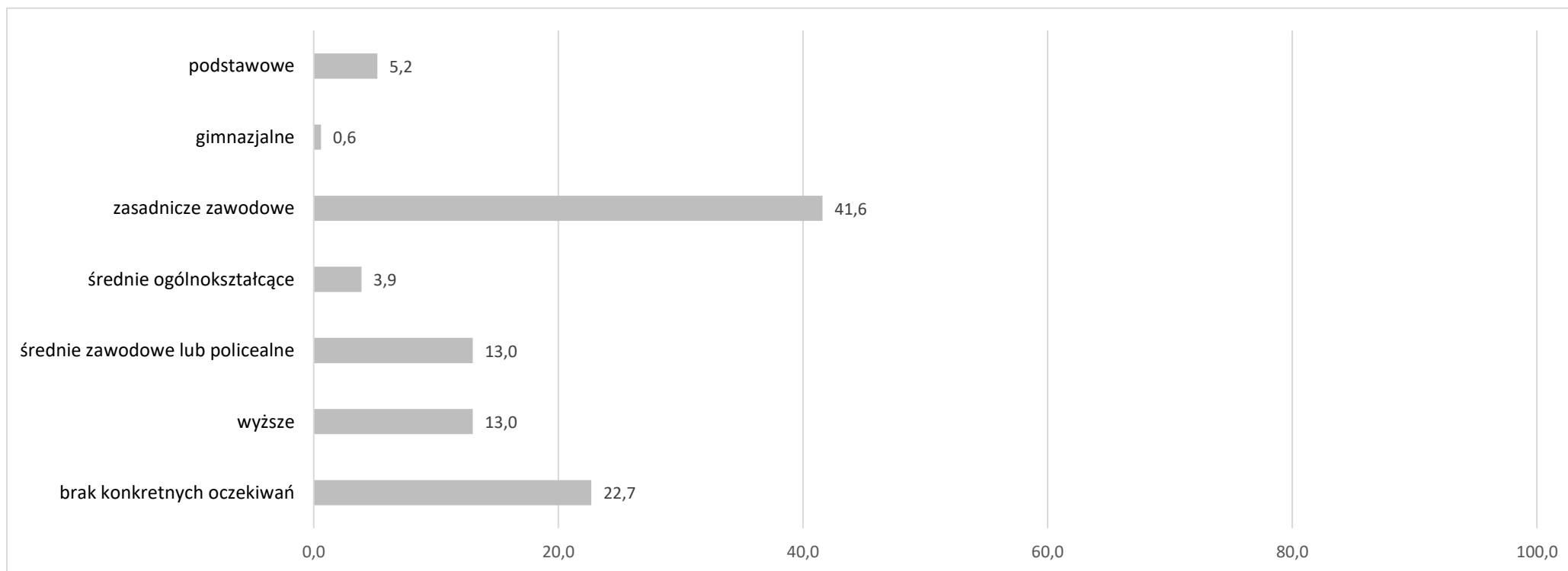
⁴ Brak danych przy kategorii firm bardzo dużych (zatrudniających powyżej 1 000 pracowników) oznacza, że w sekcji F takich firm nie było w momencie realizacji badania lub nie zostały ujęte w próbie badawczej.

3. Poszukiwani pracownicy w perspektywie 12 miesięcy – oczekiwania

Wszystkie informacje dotyczące wymagań względem kandydatów do pracy odnoszą się do stanowisk, na które pracodawcy planują zatrudnić w perspektywie 12 miesięcy.

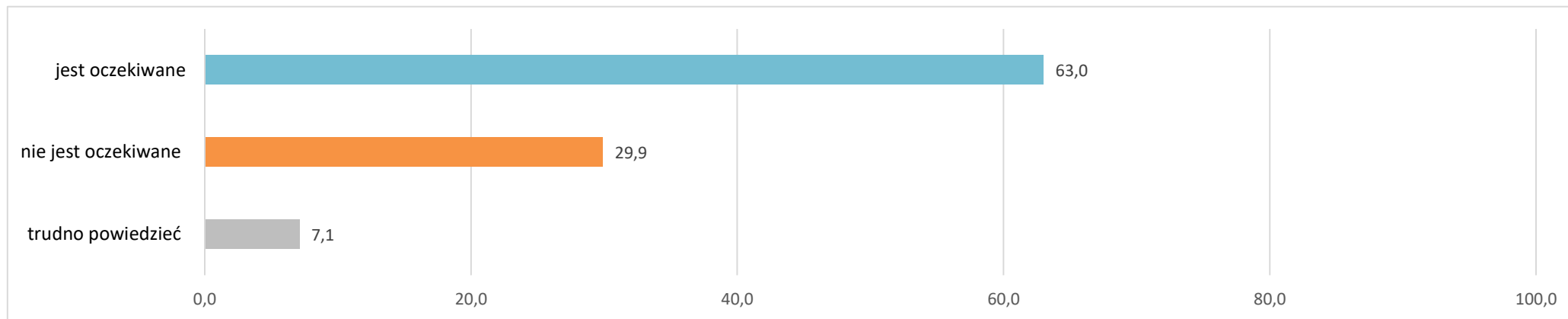
3.1. Poszukiwani pracownicy – oczekiwane wykształcenie

Wykres 6 Poziom wykształcenia oczekiwany od kandydatów do pracy – w %

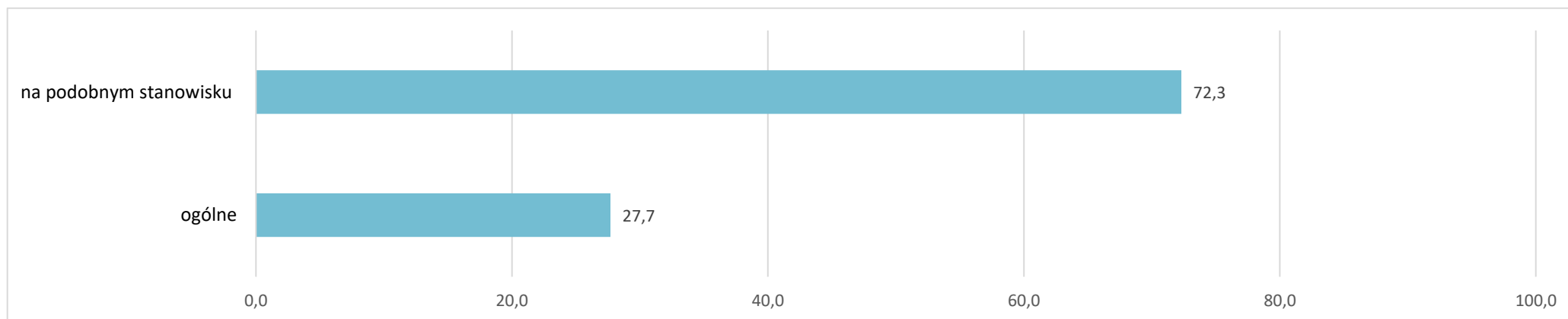


3.2. Poszukiwani pracownicy – oczekiwane doświadczenie zawodowe

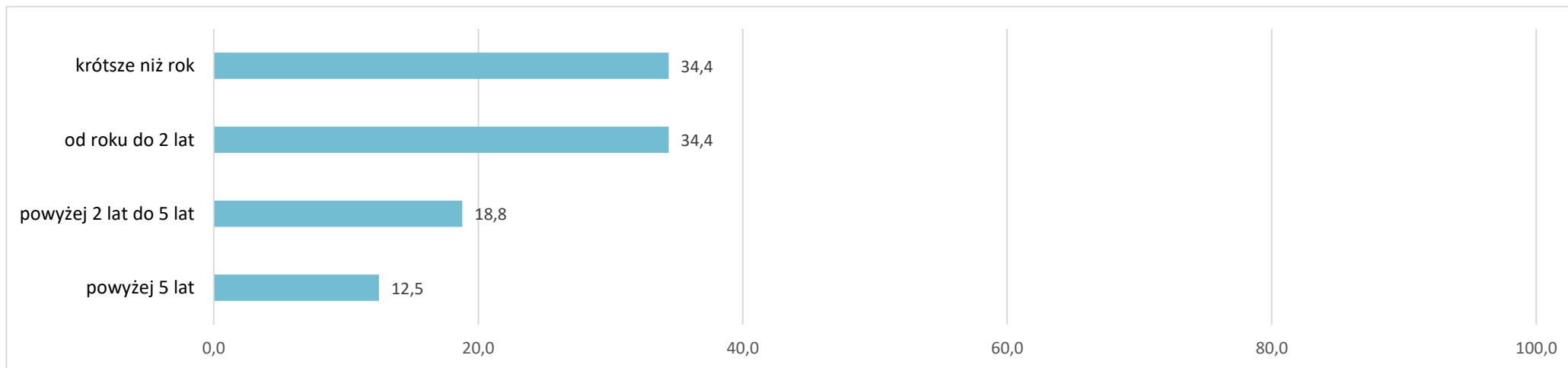
Wykres 7 Doświadczenie zawodowe oczekiwane od kandydatów do pracy – w %



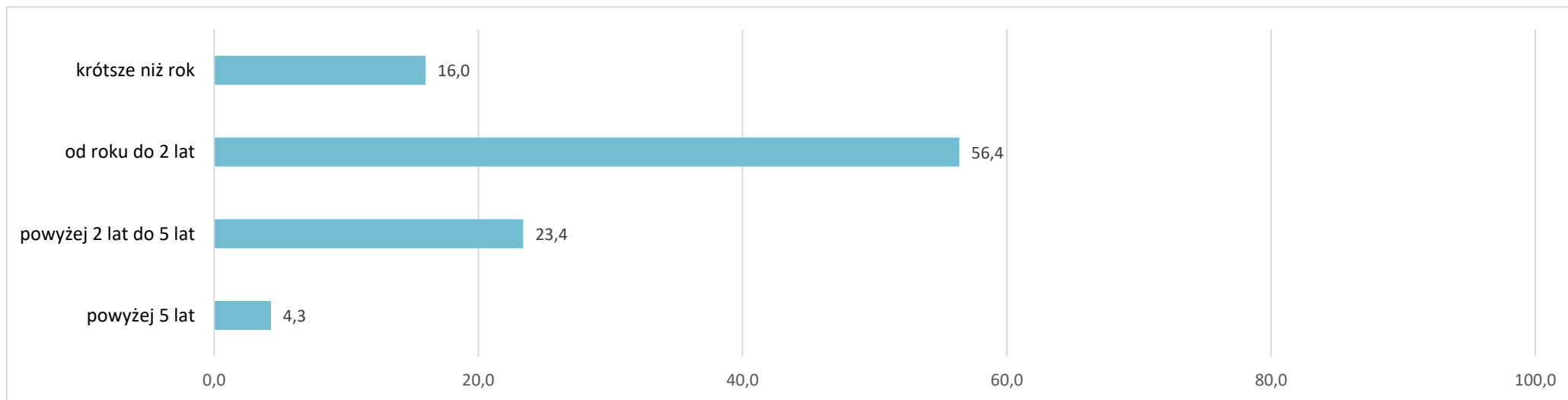
Wykres 8 Rodzaj doświadczenia zawodowego oczekiwanego od kandydatów do pracy – w %



Wykres 9 Staż pracy ogółem oczekiwany od kandydatów do pracy – w %

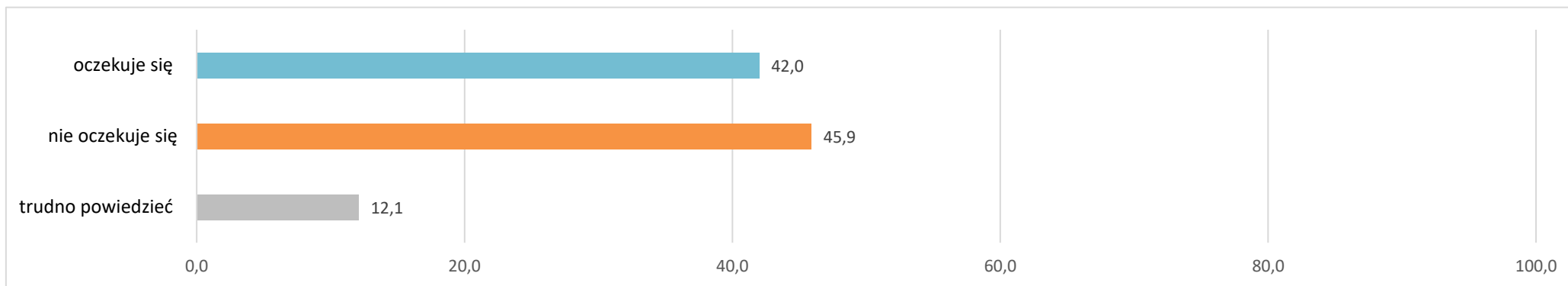


Wykres 10 Staż pracy na podobnym stanowisku oczekiwany od kandydatów do pracy – w %

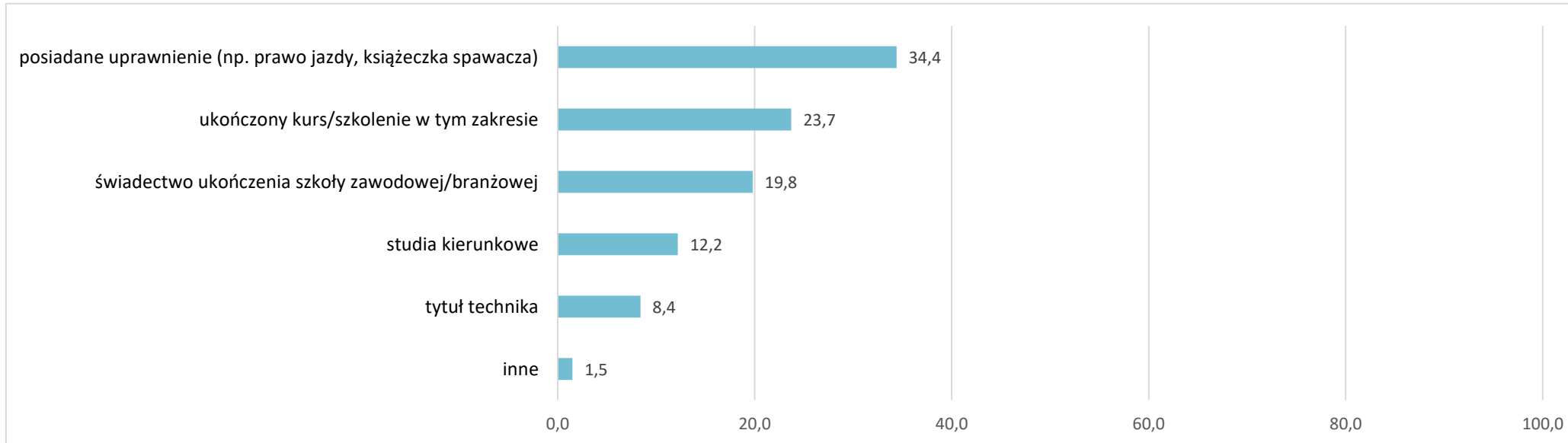


3.3. Poszukiwani pracownicy – oczekiwane formalne potwierdzenie zawodu

Wykres 11 Formalne potwierdzenie zawodu oczekiwane od kandydatów do pracy – w %

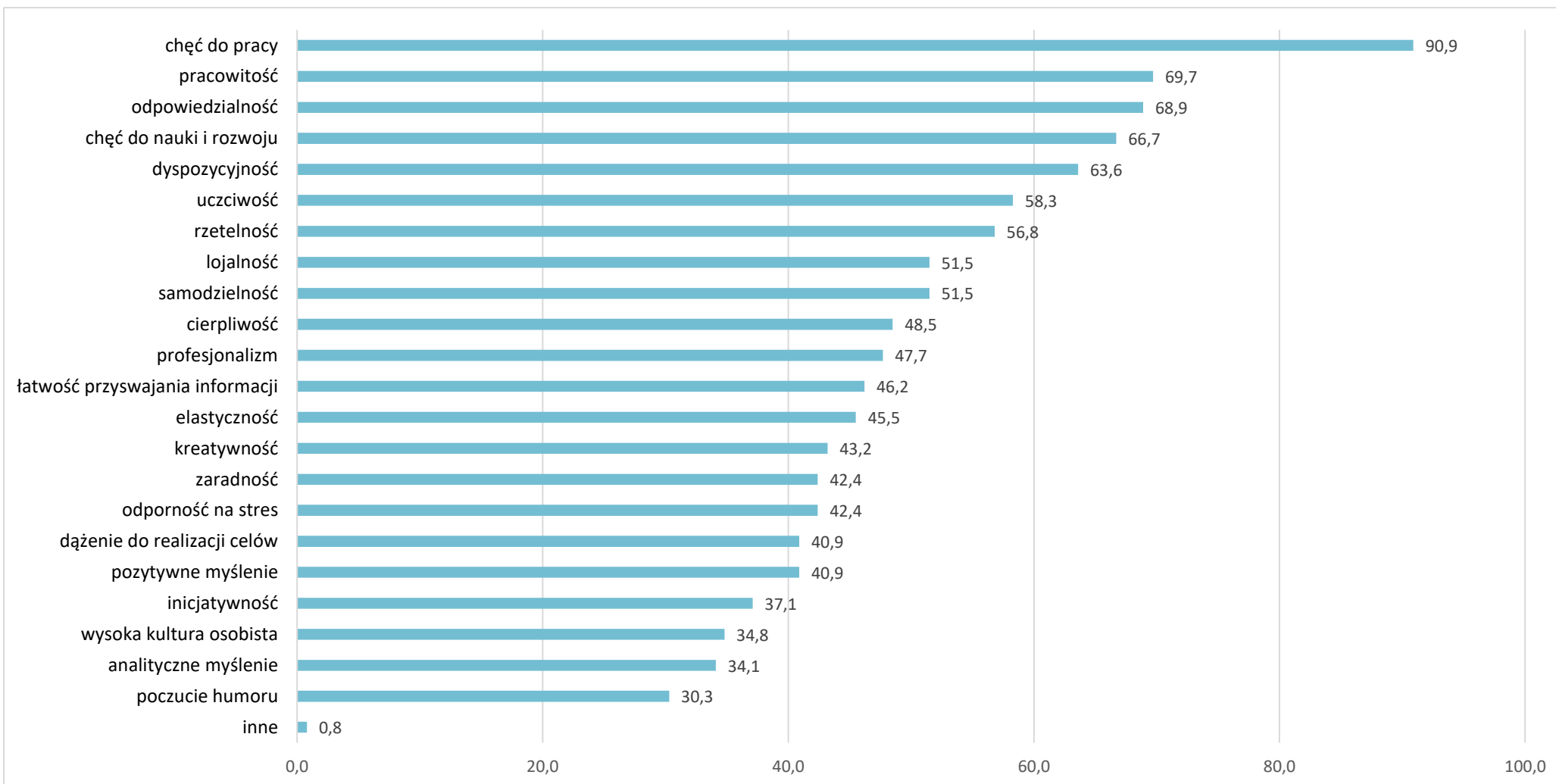


Wykres 12 Rodzaj formalnego potwierdzenia zawodu/kwalifikacji oczekiwane od kandydatów do pracy – w %

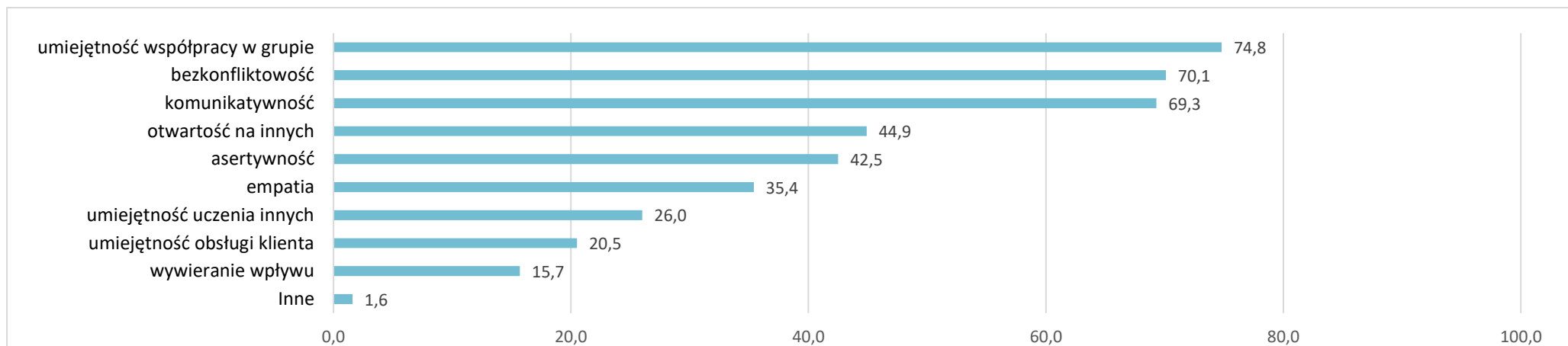


3.4. Poszukiwani pracownicy – oczekiwane kompetencje „miękkie”

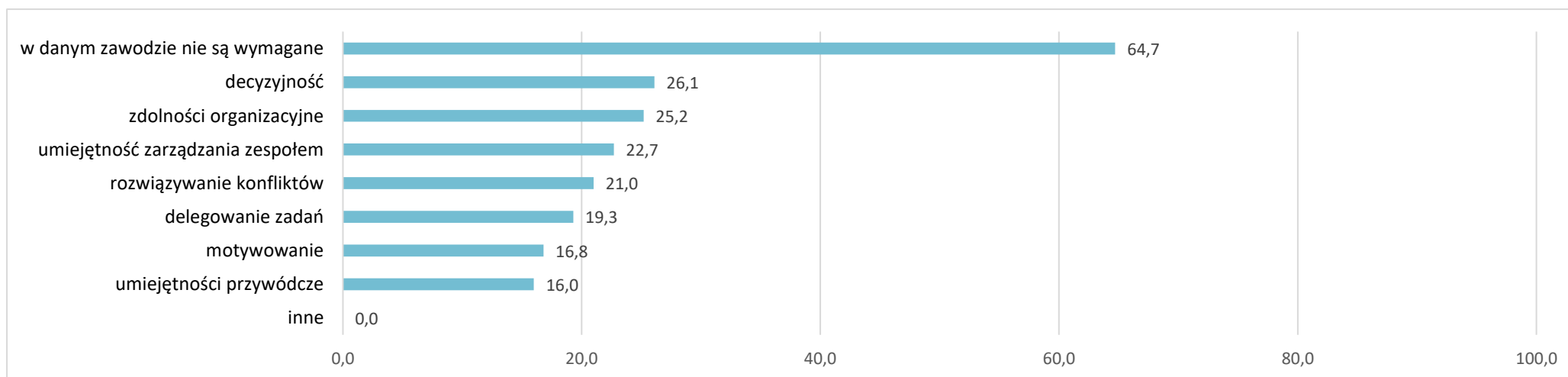
Wykres 13 Kompetencje „miękkie” **OSOBISTE** oczekiwane przez pracodawców – w %



Wykres 14 Kompetencje „miękkie” **SPOŁECZNE** oczekiwane przez pracodawców – w %

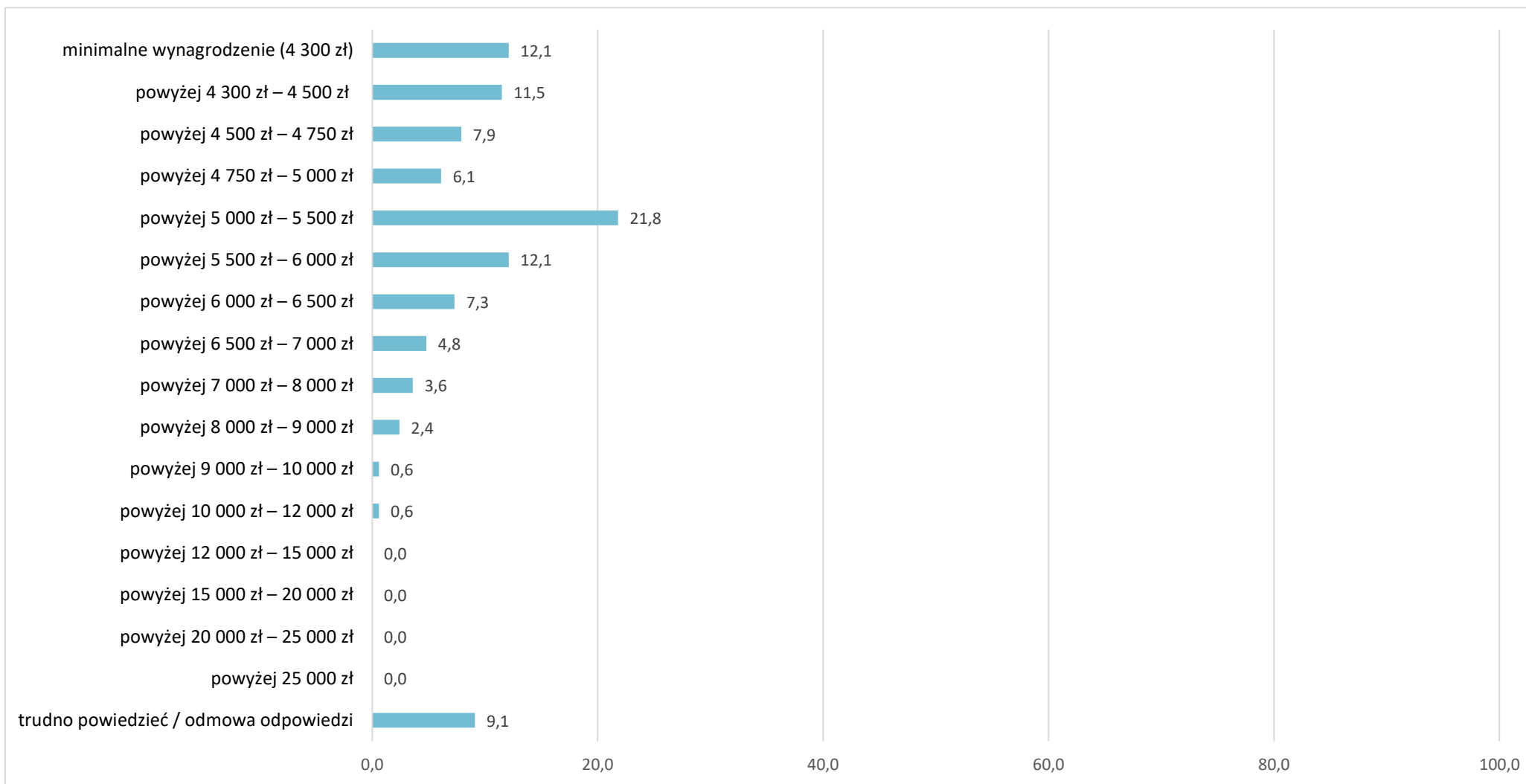


Wykres 15 Kompetencje „miękkie” **MENEDŻERSKIE** oczekiwane przez pracodawców – w %



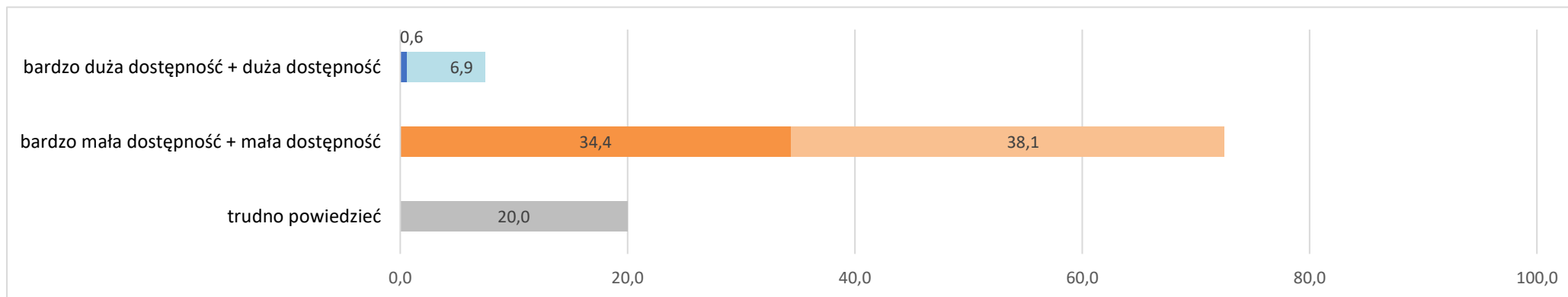
3.5. Poszukiwani pracownicy – oferowane wynagrodzenie

Wykres 16 Wynagrodzenie (brutto) oferowane kandydatom do pracy – w %



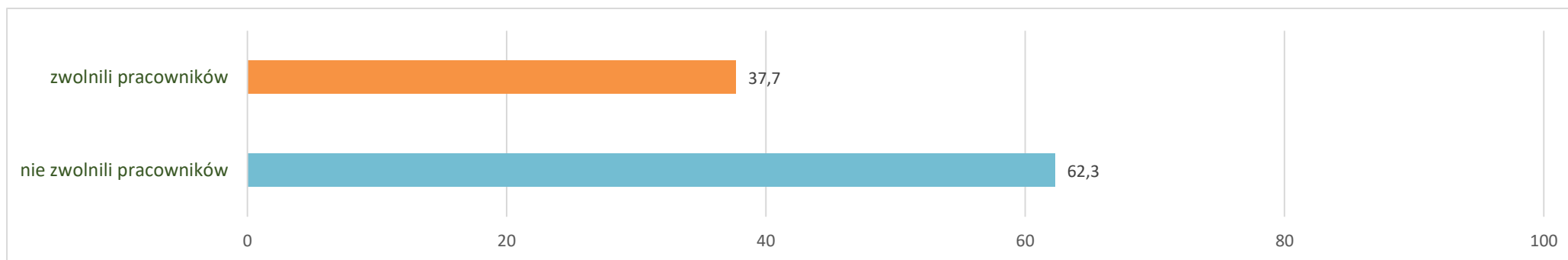
3.6. Dostępność pracowników z posiadanymi zawodami/kwalifikacjami

Wykres 17 Dostępność pracowników z podanymi zawodami/kwalifikacjami – w opinii pracodawców – w %



4. Zwolnienia pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy

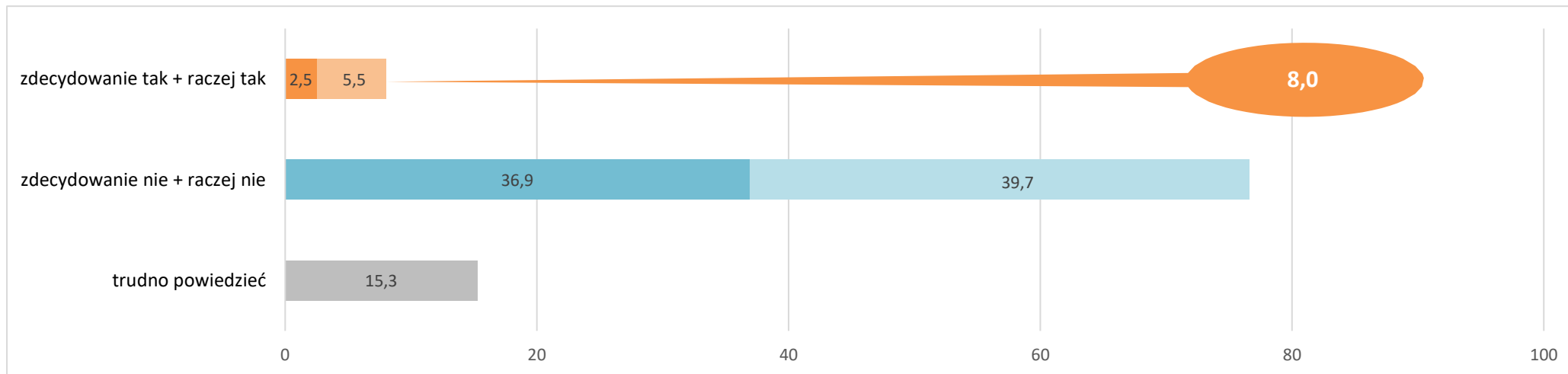
Wykres 18 Odsetek pracodawców, którzy w ciągu ostatnich 12 miesięcy zwolnili pracowników⁵ – w %



⁵ Lista zawodów, w których zwolniono pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy stanowi załącznik nr 3 do raportu.

5. Planowane zwolnienia pracowników w perspektywie 12 miesięcy

Wykres 19 Odsetek pracodawców deklarujących plany zwolnienia pracowników w perspektywie 12 miesięcy⁶ – w %



⁶ **Lista zawodów**, w których planowane jest zwolnienie pracowników w perspektywie 12 miesięcy stanowi załącznik nr 4 do raportu.

6. Podstawowe informacje o badaniu

Zlecniodawca Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie

Wykonawca Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie (założenia badania)
Wioletta Pytko, Barbara Wołoszyńska, Marzena Świszcz

ASM Research Solutions Strategy (ankietowanie, baza danych, raporty)

Okres wrzesień - grudzień 2024

Obszar województwo podkarpackie (21 powiatów i 4 miasta na prawach powiatu)

Cel główny określenie zapotrzebowania przedsiębiorców/pracodawców tak w poszczególnych powiatach województwa podkarpackiego, jak i w skali regionalnej, na pracowników o konkretnych kwalifikacjach (zawodach)

7. Założenia metodologiczne badania

Badanie zrealizowano zgodnie z założeniami metodologicznymi opracowanymi przez pracowników Wydziału Informacji Statystycznej i Analiz Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Rzeszowie – w oparciu o ilościowe metody pozyskiwania danych: internetowe wywiady kwestionariuszowe (technika CAWI) oraz telefoniczne wywiady kwestionariuszowe (technika CATI).

W ramach ilościowego badania wykonano **398 wywiadów z pracodawcami z sekcji F – budownictwo** – w oparciu o przygotowany kwestionariusz ankiety. Próba badawcza dobrana została w sposób warstwowo-losowy według wielkości przedsiębiorstwa oraz kryterium terytorialnego i była reprezentatywna dla powiatu. Poziom ufności próby w odniesieniu do sekcji F wynosił 95% przy maksymalnym błędzie oszacowania na poziomie 5%.

Przy podziale próby uwzględniającym kryterium liczebności pracowników nadreprezentowane były podmioty małe, średnie, duże i bardzo duże ze względu na znaczącą przewagę podmiotów mikro. Liczebność próby wyliczono na podstawie rejestru REGON podmiotów gospodarki narodowej według powiatów województwa podkarpackiego oraz liczby zatrudnionych według danych GUS na dzień 31.12.2023 roku.

Rozkład próby przedstawia się następująco:

Tabela 1 Rozkład próby badawczej w odniesieniu do wielkości firmy

| Wielkość firmy | Zrealizowana próba badawcza | % |
|---------------------------|-----------------------------|--------------|
| 0 pracowników | 15 | 3,8 |
| 1 – 9 pracowników | 289 | 72,6 |
| 10 – 49 pracowników | 75 | 18,8 |
| 50 – 249 pracowników | 15 | 3,8 |
| 250 – 999 pracowników | 4 | 1 |
| 1000 i więcej pracowników | 0 | 0 |
| Sekcja F | 398 | 100,0 |

SPIS WYKRESÓW

| | | |
|-----------|---|----|
| Wykres 1 | Odsetek pracodawców, którzy zatrudnili nowych pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy – w % | 3 |
| Wykres 2 | Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy – w %..... | 3 |
| Wykres 3 | Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy – określone w badaniach WUP w Rzeszowie końcem 2019, 2020, 2021, 2022 i 2024 roku – w % | 4 |
| Wykres 4 | Powody planowanego zatrudniania pracowników – w % | 5 |
| Wykres 5 | Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy w firmach różnej wielkości – w %..... | 6 |
| Wykres 6 | Poziom wykształcenia oczekiwany od kandydatów do pracy – w %..... | 7 |
| Wykres 7 | Doświadczenie zawodowe oczekiwane od kandydatów do pracy – w % | 8 |
| Wykres 8 | Rodzaj doświadczenia zawodowego oczekiwane od kandydatów do pracy – w % | 8 |
| Wykres 9 | Staż pracy ogółem oczekiwany od kandydatów do pracy – w % | 9 |
| Wykres 10 | Staż pracy na podobnym stanowisku oczekiwany od kandydatów do pracy – w % | 9 |
| Wykres 11 | Formalne potwierdzenie zawodu oczekiwane od kandydatów do pracy – w %..... | 10 |
| Wykres 12 | Rodzaj formalnego potwierdzenia zawodu/kwalifikacji oczekiwane od kandydatów do pracy – w %..... | 10 |
| Wykres 13 | Kompetencje „miękkie” OSOBISTE oczekiwane przez pracodawców – w % | 11 |
| Wykres 14 | Kompetencje „miękkie” SPOŁECZNE oczekiwane przez pracodawców – w %..... | 12 |
| Wykres 15 | Kompetencje „miękkie” MENEDŻERSKIE oczekiwane przez pracodawców – w %..... | 12 |
| Wykres 16 | Wynagrodzenie (brutto) oferowane kandydatom do pracy – w %..... | 13 |
| Wykres 17 | Dostępność pracowników z podanymi zawodami/kwalifikacjami – w opinii pracodawców – w % | 14 |
| Wykres 18 | Odsetek pracodawców, którzy w ciągu ostatnich 12 miesięcy zwolnili pracowników – w % | 14 |
| Wykres 19 | Odsetek pracodawców deklarujących plany zwolnienia pracowników w perspektywie 12 miesięcy – w % | 15 |

SPIS TABEL

| | | |
|----------|--|----|
| Tabela 1 | Rozkład próby badawczej w odniesieniu do wielkości firmy | 17 |
|----------|--|----|

SPIS ZAŁĄCZNIKÓW

| | | |
|-------------|---|----|
| Załącznik 1 | Lista zawodów, w których zatrudniono nowych pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy | 20 |
| Załącznik 2 | Lista zawodów, w których planowane jest zatrudnienie pracowników w perspektywie 12 miesięcy | 24 |
| Załącznik 3 | Lista zawodów, w których zwolniono pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy | 28 |
| Załącznik 4 | Lista zawodów, w których planowane jest zwolnienie pracowników w perspektywie 12 miesięcy | 32 |
| Załącznik 5 | Kwestionariusz ankiety | 34 |

Zawody podawane w ramach kwestionariuszy ankiet przez pracodawców zostały zakodowane do zawodów zgodnych z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności⁷.

Załącznik 1 Lista zawodów, w których zatrudniono nowych pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy

| Zawód (zakodowany wg KZiS) | Kod zawodu | % |
|--|------------|------|
| GRUPA 1 - PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY | | |
| Dyrektor do spraw personalnych | 112005 | 0,2% |
| Dyrektor generalny | 112007 | 0,5% |
| Kierownik budowy | 132301 | 6,7% |
| GRUPA 2 - SPECJALIŚCI | | |
| Architekt | 216101 | 0,6% |
| Geolog | 211403 | 0,5% |
| Inżynier budownictwa – budowlę i drogi wodne | 214201 | 0,2% |
| Inżynier budownictwa – budownictwo ogólne | 214202 | 0,1% |
| Inżynier budownictwa – budownictwo przemysłowe | 214203 | 0,1% |
| Inżynier budowy dróg | 214207 | 1,7% |
| Inżynier elektryk | 215103 | 0,1% |
| Pozostali inżynierowie budownictwa | 214290 | 3,6% |
| Specjalista bezpieczeństwa i higieny pracy | 229103 | 0,2% |
| Specjalista do spraw controllingu | 241102 | 1,2% |
| Specjalista do spraw kadr | 242307 | 0,1% |
| Specjalista do spraw marketingu i handlu | 243106 | 0,2% |
| Specjalista do spraw sprzedaży | 243305 | 1,1% |
| GRUPA 3 - TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL | | |
| Inspektor bezpieczeństwa i higieny pracy | 325502 | 0,2% |
| Kosztorysant budowlany | 311201 | 2,6% |
| Księgowy | 331301 | 2,8% |
| Laborant budowlany | 311202 | 0,2% |
| Pozostali pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu | 334390 | 0,6% |

⁷ Klasyfikacja wynikająca z Rozporządzenia MPiPS z dnia 7 sierpnia 2014 r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (Dz.U.2018.227 j.t.).

| | | |
|--|--------|------|
| Pracownik działu logistyki | 333104 | 0,1% |
| Technik administracjiS | 334306 | 1,6% |
| Technik cyfrowych procesów graficznych | 311911 | 0,1% |
| Technik drogownictwa | 311206 | 0,6% |
| Technik elektrykS | 311303 | 0,1% |
| GRUPA 4 - PRACOWNICY BIUROWI | | |
| Kontroler rozliczeń pieniężnych | 421106 | 0,1% |
| Magazynier | 432103 | 4,1% |
| Pozostali pracownicy obsługi biurowej | 411090 | 4,2% |
| Pracownik biurowy | 411003 | 3,7% |
| GRUPA 5 - PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY | | |
| Robotnik gospodarczy | 515303 | 0,5% |
| Sprzedawca w branży przemysłowej | 522303 | 0,6% |
| Sprzedawca w stacji paliw | 524502 | 0,4% |
| SprzedawcaS | 522301 | 0,6% |
| GRUPA 6 - ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY | | |
| GRUPA 7 - ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY | | |
| Brukarz | 711205 | 0,1% |
| Cieśla szalunkowy | 711502 | 0,2% |
| CieślaS | 711501 | 1,7% |
| DekarzS | 712101 | 0,6% |
| Elektromonter (elektryk) zakładowy | 741207 | 0,5% |
| Elektromonter instalacji elektrycznych | 741101 | 0,6% |
| Elektromonter linii napowietrznych niskich i średnich napięć | 741302 | 0,1% |
| Elektromonter linii napowietrznych wysokich i najwyższych napięć | 741303 | 1,2% |
| Elektromonter maszyn elektrycznych | 741210 | 3,1% |
| Elektromonter rozdzielni i podstacji trakcyjnych | 741215 | 0,1% |
| Elektromonter urządzeń sygnalizacyjnych | 741220 | 0,1% |
| ElektronikS | 742117 | 0,7% |
| Elektryk budowlany | 741104 | 0,1% |

| | | |
|--|--------|------|
| ElektrykS | 741103 | 0,1% |
| Glazurnik | 712202 | 0,2% |
| Hydraulik | 712601 | 3,2% |
| Malarz budowlany | 713102 | 0,4% |
| Mechanik samochodów osobowych | 723105 | 0,6% |
| Monter instalacji gazowych | 712603 | 0,7% |
| Monter instalacji i urządzeń sanitarnych | 712604 | 4,6% |
| Monter instalacji i urządzeń telekomunikacyjnych (telemonter) | 742201 | 0,7% |
| Monter izolacji budowlanychS | 712401 | 0,6% |
| Monter konstrukcji stalowych | 721403 | 4,2% |
| Monter ociepleń budynków | 712301 | 1,0% |
| Monter sieci wodnych i kanalizacyjnych | 712612 | 7,1% |
| Monter stolarki budowlanejS | 712906 | 0,1% |
| Murarz | 711202 | 0,2% |
| Murarz-tylnkarzS | 711204 | 0,1% |
| Parkieciarz | 712203 | 0,1% |
| Posadzkarz | 712204 | 1,0% |
| Pozostali elektromechanicy i elektromonterzy | 741290 | 0,5% |
| Pozostali monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków | 711190 | 0,2% |
| Pozostali robotnicy budowlani robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani | 711990 | 0,4% |
| Pozostali robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani | 712990 | 0,1% |
| Pozostali spawacze i pokrewni | 721290 | 0,1% |
| Pracownik produkcji | 754903 | 0,1% |
| Robotnik budowlany | 711104 | 0,2% |
| Stolarz budowlany | 711503 | 0,5% |
| ŚlusarzS | 722204 | 2,2% |
| Zbrojarz | 711404 | 0,5% |
| GRUPA 8 - OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ | | |
| Kierowca ciągnika siodłowego | 833202 | 0,2% |
| Kierowca samochodu ciężarowego | 833203 | 0,2% |

| | | |
|--|--------|-------|
| Kierowca samochodu dostawczego | 832202 | 0,2% |
| Mechanik-operator maszyn do produkcji drzewnejS | 817212 | 0,4% |
| Monter mebli | 821902 | 12,6% |
| Operator koparki | 834205 | 0,1% |
| Operator koparko-ładowarki | 834206 | 0,7% |
| Operator maszyn drogowych | 834202 | 0,4% |
| Operator maszyn i urządzeń do robót ziemnych i drogowychS | 834209 | 0,2% |
| Operator sprzętu ciężkiego | 834204 | 0,1% |
| Operator urządzeń wytwórczych mieszanek betonowych | 811407 | 0,4% |
| Operator żurawia wieżowego | 834317 | 0,2% |
| Pozostali monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani | 821990 | 0,7% |
| Pozostali operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców | 811390 | 2,3% |
| GRUPA 9 - PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE | | |
| Kopacz | 931202 | 0,1% |
| Pomocniczy robotnik budowlany | 931301 | 0,2% |
| Pomocniczy robotnik drogowy | 931205 | 0,2% |
| Pomocnik elektryka | 932921 | 0,1% |
| Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani | 962990 | 0,7% |
| Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni | 931290 | 0,1% |
| Robotnik magazynowy | 933304 | 0,2% |

Załącznik 2 Lista zawodów, w których planowane jest zatrudnienie pracowników w perspektywie 12 miesięcy

| Zawód (zakodowany wg KZiS) | Kod zawodu | % |
|--|------------|------|
| GRUPA 1 - PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY | | |
| Kierownik budowy | 132301 | 0,7% |
| Kierownik projektu | 121904 | 0,2% |
| GRUPA 2 - SPECJALIŚCI | | |
| Inżynier budownictwa – budownictwo ogólne | 214202 | 0,5% |
| Inżynier budownictwa – budownictwo przemysłowe | 214203 | 0,5% |
| Inżynier budowy dróg | 214207 | 0,5% |
| Inżynier budowy mostów | 214208 | 0,7% |
| Pozostali architekci | 216190 | 0,5% |
| Pozostali specjaliści do spraw administracji i rozwoju | 242290 | 0,2% |
| Specjalista do spraw marketingu i handlu | 243106 | 0,2% |
| Specjalista do spraw sprzedaży | 243305 | 0,2% |
| GRUPA 3 - TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL | | |
| Przedstawiciel handlowy | 332203 | 0,2% |
| Technik architekt | 311203 | 0,2% |
| GRUPA 4 - PRACOWNICY BIUROWI | | |
| Magazynier | 432103 | 0,2% |
| Pozostali pracownicy obsługi biurowej | 411090 | 0,7% |
| Pracownik biurowy | 411003 | 0,7% |
| GRUPA 5 - PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY | | |
| Robotnik gospodarczy | 515303 | 1,2% |
| Technik handlowiec | 522305 | 0,2% |
| GRUPA 6 - ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY | | |
| Ogrodnik | 611303 | 0,5% |
| GRUPA 7 - ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY | | |
| Alpinista przemysłowy | 713301 | 0,5% |
| Betoniarz-zbrojarz | 711402 | 0,7% |

| | | |
|---|--------|-------|
| Blacharz budowlany | 721302 | 0,2% |
| Brukarz | 711205 | 0,2% |
| Cieśla szalunkowy | 711502 | 10,6% |
| CieślaS | 711501 | 0,9% |
| DekarzS | 712101 | 0,2% |
| Elektromonter (elektryk) zakładowy | 741207 | 1,2% |
| Elektromonter instalacji elektrycznych | 741101 | 0,5% |
| Elektromonter linii napowietrznych niskich i średnich napięć | 741302 | 0,5% |
| Elektromonter linii napowietrznych wysokich i najwyższych napięć | 741303 | 0,7% |
| Elektromonter rozdzielni i podstacji trakcyjnych | 741215 | 2,4% |
| ElektrykS | 741103 | 5,4% |
| Glazurnik | 712202 | 0,5% |
| Hydraulik | 712601 | 0,5% |
| Malarz budowlany | 713102 | 0,5% |
| Monter / konserwator instalacji wentylacyjnych i klimatyzacyjnych | 712703 | 0,5% |
| Monter instalacji gazowych | 712603 | 0,7% |
| Monter instalacji i urządzeń sanitarnych | 712604 | 0,9% |
| Monter izolacji budowlanychS | 712401 | 1,7% |
| Monter konstrukcji aluminiowych | 721403 | 1,2% |
| Monter ociepleń budynków | 712301 | 0,9% |
| Monter rurociągów przemysłowych | 712607 | 0,2% |
| Monter sieci i urządzeń telekomunikacyjnychS | 742202 | 0,5% |
| Monter stolarki budowlanejS | 712906 | 1,9% |
| Monter urządzeń energetyki odnawialnej | 712614 | 0,2% |
| Murarz | 711202 | 0,2% |
| Murarz-tylnkarzS | 711204 | 0,5% |
| Parkieciarz | 712203 | 0,2% |
| Posadzkarz | 712204 | 1,7% |
| Pozostali cieśle i stolarze budowlani | 711590 | 0,2% |
| Pozostali elektromechanicy i elektromonterzy | 741290 | 0,5% |

| | | |
|--|--------|-------|
| Pozostali mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych | 723390 | 0,2% |
| Pozostali murarze i pokrewni | 711290 | 1,2% |
| Pozostali robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani | 712990 | 2,1% |
| Pozostali robotnicy budowy dróg | 711690 | 0,9% |
| Pracownik produkcji | 754903 | 0,9% |
| Robotnik budowlany | 711104 | 2,8% |
| Spawacz | 721204 | 12,0% |
| StolarzS | 752205 | 0,7% |
| Szlifierz metali | 722312 | 0,2% |
| Technolog robót wykończeniowych w budownictwie | 712904 | 0,5% |
| Termoizoler | 712404 | 0,2% |
| Tynkarz | 712303 | 1,4% |
| Zbrojarz | 711404 | 0,7% |
| GRUPA 8 - OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ | | |
| Kierowca ciągnika rolniczego | 834101 | 0,5% |
| Kierowca ciągnika siodłowego | 833202 | 0,5% |
| Kierowca samochodu ciężarowego | 833203 | 4,0% |
| Monter mebli | 821902 | 1,2% |
| Operator koparki | 834205 | 0,2% |
| Operator koparko-ładowarki | 834206 | 0,5% |
| Operator maszyn drogowych | 834202 | 7,3% |
| Operator maszyn i urządzeń do robót ziemnych i drogowychS | 834209 | 4,7% |
| Operator sprzętu ciężkiego | 834204 | 2,1% |
| Operator żurawia jezdniowego | 834316 | 0,2% |
| Pozostali monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani | 821990 | 2,4% |
| Pozostali operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców | 811390 | 0,2% |
| Wiertacz studni | 811304 | 0,2% |
| GRUPA 9 - PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE | | |
| Kopacz | 931202 | 0,7% |

| | | |
|--|--------|------|
| Pomocniczy robotnik budowlany | 931301 | 4,7% |
| Pomocnik elektromontera | 932921 | 0,5% |
| Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani | 962990 | 0,2% |

Załącznik 3 Lista zawodów, w których zwolniono pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy

| Zawód (zakodowany wg KZiS) | Kod zawodu | % |
|--|------------|------|
| GRUPA 1 - PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY | | |
| Kierownik budowy | 132301 | 2,4% |
| Kierownik projektu | 121904 | 0,2% |
| Pozostali kierownicy do spraw budownictwa | 132390 | 0,5% |
| GRUPA 2 - SPECJALIŚCI | | |
| Inżynier budownictwa – budownictwo ogólne | 214202 | 1,0% |
| Inżynier budownictwa – budownictwo przemysłowe | 214203 | 0,3% |
| Inżynier budowy dróg | 214207 | 0,8% |
| Inżynier budowy mostów | 214208 | 0,5% |
| Pozostali architekci | 216190 | 0,3% |
| Pozostali specjaliści do spraw administracji i rozwoju | 242290 | 0,2% |
| Specjalista do spraw marketingu i handlu | 243106 | 0,2% |
| Specjalista do spraw sprzedaży | 243305 | 0,2% |
| GRUPA 3 - TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL | | |
| Kosztorysant budowlany | 311201 | 0,2% |
| Przedstawiciel handlowy | 332203 | 0,2% |
| Technik architekt | 311203 | 0,2% |
| GRUPA 4 - PRACOWNICY BIUROWI | | |
| Magazynier | 432103 | 0,2% |
| Pozostali pracownicy obsługi biurowej | 411090 | 0,5% |
| Pracownik biurowy | 411003 | 0,5% |
| GRUPA 5 - PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY | | |
| Robotnik gospodarczy | 515303 | 0,8% |
| Technik handlowiec | 522305 | 0,2% |
| GRUPA 6 - ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY | | |
| Ogrodnik | 611303 | 0,3% |
| GRUPA 7 - ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY | | |

| | | |
|---|--------|------|
| Alpinista przemysłowy | 713301 | 0,3% |
| Betoniarz-zbrojarzS | 711402 | 0,5% |
| Blacharz budowlany | 721302 | 0,3% |
| Brukarz | 711205 | 0,6% |
| Cieśla szalunkowy | 711502 | 7,7% |
| CieślaS | 711501 | 2,6% |
| DekarzS | 712101 | 1,1% |
| Elektromonter (elektryk) zakładowy | 741207 | 0,8% |
| Elektromonter instalacji elektrycznych | 741101 | 4,7% |
| Elektromonter linii napowietrznych niskich i średnich napięć | 741302 | 0,3% |
| Elektromonter linii napowietrznych wysokich i najwyższych napięć | 741303 | 0,5% |
| Elektromonter rozdzielni i podstacji trakcyjnych | 741215 | 1,6% |
| ElektrykS | 741103 | 3,7% |
| Glazurnik | 712202 | 0,6% |
| Hydraulik | 712601 | 0,3% |
| Malarz budowlany | 713102 | 1,3% |
| Monter / konserwator instalacji wentylacyjnych i klimatyzacyjnych | 712703 | 0,3% |
| Monter instalacji gazowych | 712603 | 0,5% |
| Monter instalacji i urządzeń sanitarnych | 712604 | 1,1% |
| Monter instalacji i urządzeń telekomunikacyjnych (telemonter) | 742201 | 0,2% |
| Monter izolacji budowlanychS | 712401 | 1,1% |
| Monter konstrukcji aluminiowych | 721403 | 0,8% |
| Monter ociepleń budynków | 712301 | 0,6% |
| Monter rurociągów przemysłowych | 712607 | 0,2% |
| Monter sieci i urządzeń telekomunikacyjnychS | 742202 | 0,3% |
| Monter stolarki budowlanejS | 712906 | 1,3% |
| Monter urządzeń energetyki odnawialnej | 712614 | 0,2% |
| Murarz | 711202 | 1,3% |
| Murarz-tylnkarzS | 711204 | 0,5% |
| Parkieciarz | 712203 | 0,2% |

| | | |
|--|--------|-------|
| Posadzkarz | 712204 | 1,1% |
| Pozostali cieśle i stolarze budowlani | 711590 | 0,2% |
| Pozostali elektromechanicy i elektrycy | 741290 | 0,3% |
| Pozostali mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych | 723390 | 0,3% |
| Pozostali murarze i pokrewni | 711290 | 0,8% |
| Pozostali robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani | 712990 | 1,4% |
| Pozostali robotnicy budowy dróg | 711690 | 0,6% |
| Pracownik produkcji | 754903 | 0,6% |
| Robotnik budowlany | 711104 | 11,7% |
| Spawacz | 721204 | 9,6% |
| StolarzS | 752205 | 0,5% |
| Szlifierz metali | 722312 | 0,2% |
| ŚlusarzS | 722204 | 0,2% |
| Technolog robót wykończeniowych w budownictwie | 712904 | 0,3% |
| Termoizoler | 712404 | 0,2% |
| Tokarz / frezer obrabiarek sterowanych numerycznie | 722313 | 0,6% |
| Tynkarz | 712303 | 1,0% |
| Zbrojarz | 711404 | 0,6% |
| GRUPA 8 - OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ | | |
| Kierowca ciągnika rolniczego | 834101 | 0,3% |
| Kierowca ciągnika siodłowego | 833202 | 0,3% |
| Kierowca samochodu ciężarowego | 833203 | 2,9% |
| Monter mebli | 821902 | 0,8% |
| Operator koparki | 834205 | 1,3% |
| Operator koparko-ładowarki | 834206 | 0,5% |
| Operator maszyn drogowych | 834202 | 5,3% |
| Operator maszyn i urządzeń do robót ziemnych i drogowychS | 834209 | 3,2% |
| Operator sprzętu ciężkiego | 834204 | 1,4% |
| Operator żurawia jezdniowego | 834316 | 0,8% |
| Pozostali monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani | 821990 | 1,6% |

| | | |
|--|--------|------|
| Pozostali operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców | 811390 | 0,6% |
| Wiertacz studni | 811304 | 0,2% |
| GRUPA 9 - PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE | | |
| Kopacz | 931202 | 0,5% |
| Pomocniczy robotnik budowlany | 931301 | 4,3% |
| Pomocnik elektryka | 932921 | 0,3% |
| Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani | 962990 | 0,3% |

Załącznik 4 Lista zawodów, w których planowane jest zwolnienie pracowników w perspektywie 12 miesięcy

| Zawód (zakodowany wg KZiS) | Kod zawodu | % |
|--|------------|------|
| GRUPA 1 - PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY | | |
| Kierownik budowy | 132301 | 2,0% |
| GRUPA 2 - SPECJALIŚCI | | |
| Pozostali projektanci i administratorzy baz danych | 252190 | 5,9% |
| GRUPA 3 - TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL | | |
| Księgowy | 331301 | 2,0% |
| GRUPA 4 - PRACOWNICY BIUROWI | | |
| Pozostali pracownicy obsługi biurowej | 411090 | 2,0% |
| GRUPA 5 - PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY | | |
| Robotnik gospodarczy | 515303 | 9,8% |
| Sprzedawca w branży przemysłowej | 522303 | 3,9% |
| GRUPA 6 - ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY | | |
| GRUPA 7 - ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY | | |
| Blacharz budowlany | 721302 | 2,0% |
| Elektromonter instalacji elektrycznych | 741101 | 5,9% |
| Hydraulik | 712601 | 2,0% |
| Monter instalacji i urządzeń sanitarnych | 712604 | 3,9% |
| Monter płyt kartonowo-gipsowych | 712901 | 2,0% |
| Murarz | 711202 | 2,0% |
| Pozostali elektromechanicy i elektrycy | 741290 | 3,9% |
| Robotnik budowlany | 711104 | 2,0% |
| Szpachlarz | 713104 | 2,0% |
| GRUPA 8 - OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ | | |
| Kierowca ciągnika siodłowego | 833202 | 2,0% |
| Maszynowy szlifierz-polerowacz szkła | 818121 | 2,0% |
| Operator koparki | 834205 | 5,9% |

| | | |
|--|--------|-------|
| Operator maszyn drogowych | 834202 | 15,7% |
| GRUPA 9 - PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE | | |
| Pomocniczy robotnik budowlany | 931301 | 17,6% |
| Pomocniczy robotnik drogowy | 931205 | 5,9% |

Załącznik 5 Kwestionariusz ankiety

METRYCZKA**1. Ilu pracowników zatrudnia Państwa firma/instytucja (w przeliczeniu na pełny etat)?**

(pytanie jednokrotnego wyboru)

- a) nie zatrudniam pracowników
- b) 1 – 9 pracowników
- c) 10 – 49 pracowników
- d) 50 – 249 pracowników
- e) 250 – 999 pracowników
- f) 1000 i więcej pracowników

2. Proszę określić przeważający charakter działalności Państwa firmy/instytucji.

(pytanie jednokrotnego wyboru)

- a) produkcyjny
- b) usługowy
- c) handlowy

3. Proszę określić przeważający charakter działalności Państwa firmy/instytucji.

(prośba o podanie kodu PKD głównej działalności firmy – konkretnego symbolu, np. „85.59.B – Pozostałe pozaszkolne formy edukacji, gdzie indziej niesklasyfikowane” lub w przypadku braku jego znajomości – określenie profilu firmy w celu późniejszego zakodowania; ewentualnie możliwość wyszukania kodu spośród dostępnych w klasyfikacji)

.....

4. Proszę wskazać w jakim powiecie zlokalizowana jest Państwa firma/instytucja.

(pytanie jednokrotnego wyboru)

| | | |
|------------------------|----------------------|------------------------|
| a) powiat bieszczadzki | b) powiat brzozowski | c) powiat dębicki |
| d) powiat jarosławski | e) powiat jasielski | f) powiat kolbuszowski |
| g) powiat krośnieński | h) powiat leski | i) powiat leżajski |
| j) powiat lubaczowski | k) powiat łańcucki | l) powiat mielecki |

| | | |
|----------------------------------|-----------------------|------------------------|
| m) powiat niżański | n) powiat przemyski | o) powiat przeworski |
| p) powiat ropczycko-sędziszowski | q) powiat rzeszowski | r) powiat sanocki |
| s) powiat stalowowolski | t) powiat strzyżowski | u) powiat tarnobrzeski |
| v) powiat m. Krosno | w) powiat m. Przemyśl | x) powiat m. Rzeszów |
| y) powiat m. Tarnobrzeg | | |

PYTANIA KWESTIONARIUSZOWE

1. Czy w ciągu ostatnich 12 miesięcy w Państwa firmie/instytucji zatrudniono nowych pracowników?

(pytanie jednokrotnego wyboru)

| | |
|-------------|-------------------------|
| a) tak | |
| b) nie | przejdźcie do pytania 3 |
| c) nie wiem | przejdźcie do pytania 3 |

2. W jakich zawodach (na jakich stanowiskach) w ciągu ostatnich 12 miesięcy w Państwa firmie/instytucji zatrudniono nowych pracowników?

- respondent ma możliwość wskazania kolejno od 1 do 5 zawodów/stanowisk
- istnieje konieczność przekodowania wskazań respondentów do listy zawodów zgodnych z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności⁸ – lub ujęcia jej w kwestionariuszu w sposób pozwalający na wyszukanie przez ankietera/respondenta adekwatnej do intencji pracodawcy nazwy zawodu

zawód/stanowisko 1 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód/stanowisko 2 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód/stanowisko 3 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód/stanowisko 4 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód/stanowisko 5 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

3. Czy w ciągu ostatnich 12 miesięcy w Państwa firmie/instytucji zakończono współpracę z dotychczasowymi pracownikami?

(pytanie jednokrotnego wyboru)

| | |
|--------|-------------------------|
| a) tak | |
| b) nie | przejdźcie do pytania 5 |

⁸ Zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 sierpnia 2014 r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (Dz.U.2018 poz. 227 z późn. zm.).

4. W jakich zawodach (na jakich stanowiskach) pracowały osoby bezpośrednio przed zakończeniem z nimi współpracy?

- respondent ma możliwość wskazania kolejno od 1 do 5 zawodów/stanowisk
- istnieje konieczność przekodowania wskazań respondentów do listy zawodów zgodnych z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności – lub ujęcia jej w kwestionariuszu w sposób pozwalający na wyszukanie przez ankietera/respondenta adekwatnej do intencji pracodawcy nazwy zawodu

zawód/stanowisko 1 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód/stanowisko 2 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód/stanowisko 3 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód/stanowisko 4 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód/stanowisko 5 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

5. Czy w ciągu najbliższych 12 miesięcy w Państwa firmie/instytucji planowane jest zatrudnienie nowych pracowników?

(pytanie jednokrotnego wyboru)

a) zdecydowanie tak

b) raczej tak

c) trudno powiedzieć

przejdźcie do pytania 8

d) raczej nie

przejdźcie do pytania 8

e) zdecydowanie nie

przejdźcie do pytania 8

6. Z jakiego powodu planowane jest zatrudnienie nowych pracowników?

(pytanie wielokrotnego wyboru)

a) inwestycje w modernizację firmy (nowe technologie, maszyny, urządzenia, np. planowany zakup sprzętu wymagającego obsługi przez osoby o nowych umiejętnościach)

b) rozszerzenie działalności (np. wprowadzenie nowej linii produkcyjnej, rozszerzenie katalogu usług)

c) poszerzenie rynków zbytu (np. rozszerzenie działalności z rynku lokalnego na krajowy, wejście na rynki zagraniczne)

d) wzrost sprzedaży produktów/usług firmy

e) otwarcie nowego oddziału firmy

f) zmiany w firmie (np. zmiana struktury firmy)

g) odejścia pracowników z pracy z powodu zmiany lub rezygnacji z pracy

h) odejścia pracowników z pracy z powodu odejścia na emeryturę/rentę lub inne świadczenia społeczne

i) brak pracowników w firmie o odpowiednich kwalifikacjach

j) inne, jakie?

7. W jakich zawodach (na jakie stanowiska) w Państwa firmie/instytucji planowane jest zatrudnienie nowych pracowników w ciągu najbliższych 12 miesięcy?

- respondent ma możliwość wskazania kolejno od 1 do 5 zawodów/stanowisk
- istnieje konieczność przekodowania wskazań respondentów do listy zawodów zgodnych z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności – lub ujęcia jej w kwestionariuszu w sposób pozwalający na wyszukanie przez ankietera/respondenta adekwatnej do intencji pracodawcy nazwy zawodu

zawód/stanowisko 1 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód/stanowisko 2 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód/stanowisko 3 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód/stanowisko 4 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód/stanowisko 5 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

Blok pytań 7.1 – 7.6 należy powtórzyć w odniesieniu do każdego zawodu/stanowiska wskazanego w odpowiedzi na pyt. 7.

7.1. Jaki poziom wykształcenia będzie oczekiwany od kandydatów?

(pytanie jednokrotnego wyboru)

- a) podstawowe
- b) gimnazjalne
- c) zasadnicze zawodowe
- d) średnie ogólnokształcące
- e) średnie zawodowe lub policealne
- f) wyższe
- g) brak konkretnych oczekiwań

7.2. Czy od kandydatów będzie oczekiwane doświadczenie zawodowe?

(pytanie jednokrotnego wyboru; w przypadku wyboru odpowiedzi „tak” należy dopytać o rodzaj doświadczenia i czas jego trwania – dopuszcza się możliwość zaznaczenia jednocześnie doświadczenia ogólnego oraz na podobnym stanowisku)

- a) tak
 - ☐ ogólne:
 - ☐ krótsze niż rok
 - ☐ od roku do 2 lat
 - ☐ powyżej 2 lat do 5 lat

- ☐ powyżej 5 lat
- ☐ na podobnym stanowisku:
 - ☐ krótsze niż rok
 - ☐ od roku do 2 lat
 - ☐ powyżej 2 lat do 5 lat
 - ☐ powyżej 5 lat

b) nie

c) trudno powiedzieć

7.3. Czy od kandydatów będzie oczekiwane formalne potwierdzenie posiadanego zawodu/ kwalifikacji?

(pytanie jednokrotnego wyboru; w przypadku wyboru odpowiedzi „tak” należy dopytać o rodzaj formalnego potwierdzenia zawodu)

a) tak – jakie?

- ☐ studia kierunkowe
- ☐ tytuł technika
- ☐ świadectwo ukończenia szkoły zawodowej/branżowej
- ☐ ukończony kurs/szkolenie w tym zakresie
- ☐ posiadane uprawnienie (np. prawo jazdy, książeczka spawacza)
- ☐ inne – jakie?.....

b) nie

c) trudno powiedzieć

7.4. Jakie kompetencje (zdolności i/lub predyspozycje psychospołeczne) powinni posiadać kandydaci ubiegający się o to stanowisko?

(pytanie wielokrotnego wyboru; ankieter odczyta pytanie i poprosi o wskazanie najbardziej pożądanых cech, które zakoduje wg poniższej kafeterii – w przypadku braku oczekiwań co do zdolności i/lub predyspozycji psychospołecznych kandydatów pola pozostaną puste)

a) osobiste

- ☐ analityczne myślenie
- ☐ chęć do nauki i rozwoju
- ☐ chęć do pracy
- ☐ cierpliwość
- ☐ dążenie do realizacji celów
- ☐ dyspozycyjność
- ☐ elastyczność
- ☐ inicjatywność
- ☐ kreatywność
- ☐ lojalność

- ☐ łatwość przyswajania informacji
- ☐ odporność na stres
- ☐ odpowiedzialność
- ☐ poczucie humoru
- ☐ pozytywne myślenie
- ☐ pracowitość
- ☐ profesjonalizm
- ☐ rzetelność
- ☐ samodzielność
- ☐ uczciwość
- ☐ wysoka kultura osobista
- ☐ zaradność
- ☐ inne – jakie?.....
- b) społeczne
 - ☐ asertywność
 - ☐ bezkonfliktowość
 - ☐ empatia
 - ☐ komunikatywność
 - ☐ otwartość na innych
 - ☐ umiejętność obsługi klienta
 - ☐ umiejętność uczenia innych
 - ☐ umiejętność współpracy w grupie
 - ☐ wywieranie wpływu
 - ☐ inne – jakie?.....
- c) menedżerskie
 - ☐ decyzyjność
 - ☐ delegowanie zadań
 - ☐ motywowanie
 - ☐ rozwiązywanie konfliktów
 - ☐ umiejętności przywódcze
 - ☐ umiejętność zarządzania zespołem
 - ☐ zdolności organizacyjne
 - ☐ w danym zawodzie nie są wymagane
 - ☐ inne – jakie?.....

7.5. Jakie wynagrodzenie będzie oferowane tej osobie / tym osobom (kwota BRUTTO)

- jeżeli stosowana jest praktyka niższego wynagrodzenia w okresie próbnym (nie dłużej niż przez okres 3 miesięcy) – prosimy o podanie kwoty docelowej, planowanej dla pracownika po okresie próbnym
 - jeżeli planowane jest zatrudnienie na niepełny wymiar czasu – prosimy o podanie kwoty w przeliczeniu na pełen etat
 - jeżeli planowane wynagrodzenie ww. osób będzie różne – prosimy o wskazanie średniej wartości
- a) minimalne wynagrodzenie (4 300 zł)
 - b) powyżej 4 300 zł – 4 500 zł
 - c) powyżej 4 500 zł – 4 750 zł
 - d) powyżej 4 750 zł – 5 000 zł
 - e) powyżej 5 000 zł – 5 500 zł
 - f) powyżej 5 500 zł – 6 000 zł
 - g) powyżej 6 000 zł – 6 500 zł
 - h) powyżej 6 500 zł – 7 000 zł
 - i) powyżej 7 000 zł – 8 000 zł
 - j) powyżej 8 000 zł – 9 000 zł
 - k) powyżej 9 000 zł – 10 000 zł
 - l) powyżej 10 000 zł – 12 000 zł
 - m) powyżej 12 000 zł – 15 000 zł
 - n) powyżej 15 000 zł – 20 000 zł
 - o) powyżej 20 000 zł – 25 000 zł
 - p) powyżej 25 000 zł
 - q) trudno powiedzieć / odmowa odpowiedzi

7.6. Jak ocenia Pan/i dostępność osób posiadających ten zawód/kwalifikacje na podkarpackim rynku pracy?

(pytanie jednokrotnego wyboru)

- a) bardzo duża dostępność
- b) duża dostępność
- c) trudno powiedzieć
- d) mała dostępność
- e) bardzo mała dostępność

8. Czy w ciągu najbliższych 12 miesięcy w Państwa firmie/instytucji planowane jest zakończenie współpracy z obecnymi pracownikami?

(pytanie jednokrotnego wyboru)

a) zdecydowanie tak

b) raczej tak

c) trudno powiedzieć zakończenie ankiety

d) raczej nie zakończenie ankiety

e) zdecydowanie nie zakończenie ankiety

9. Jakich zawodów/stanowisk to dotyczy? Proszę określić zawody/stanowiska możliwie jak najdokładniej.

- respondent ma możliwość wskazania kolejno od 1 do 5 zawodów/stanowisk
- istnieje konieczność przekodowania wskazań respondentów do listy zawodów zgodnych z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności – lub ujęcia jej w kwestionariuszu w sposób pozwalający na wyszukanie przez ankietera/respondenta adekwatnej do intencji pracodawcy nazwy zawodu

zawód/stanowisko 1 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód/stanowisko 2 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód/stanowisko 3 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód/stanowisko 4 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód/stanowisko 5 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)